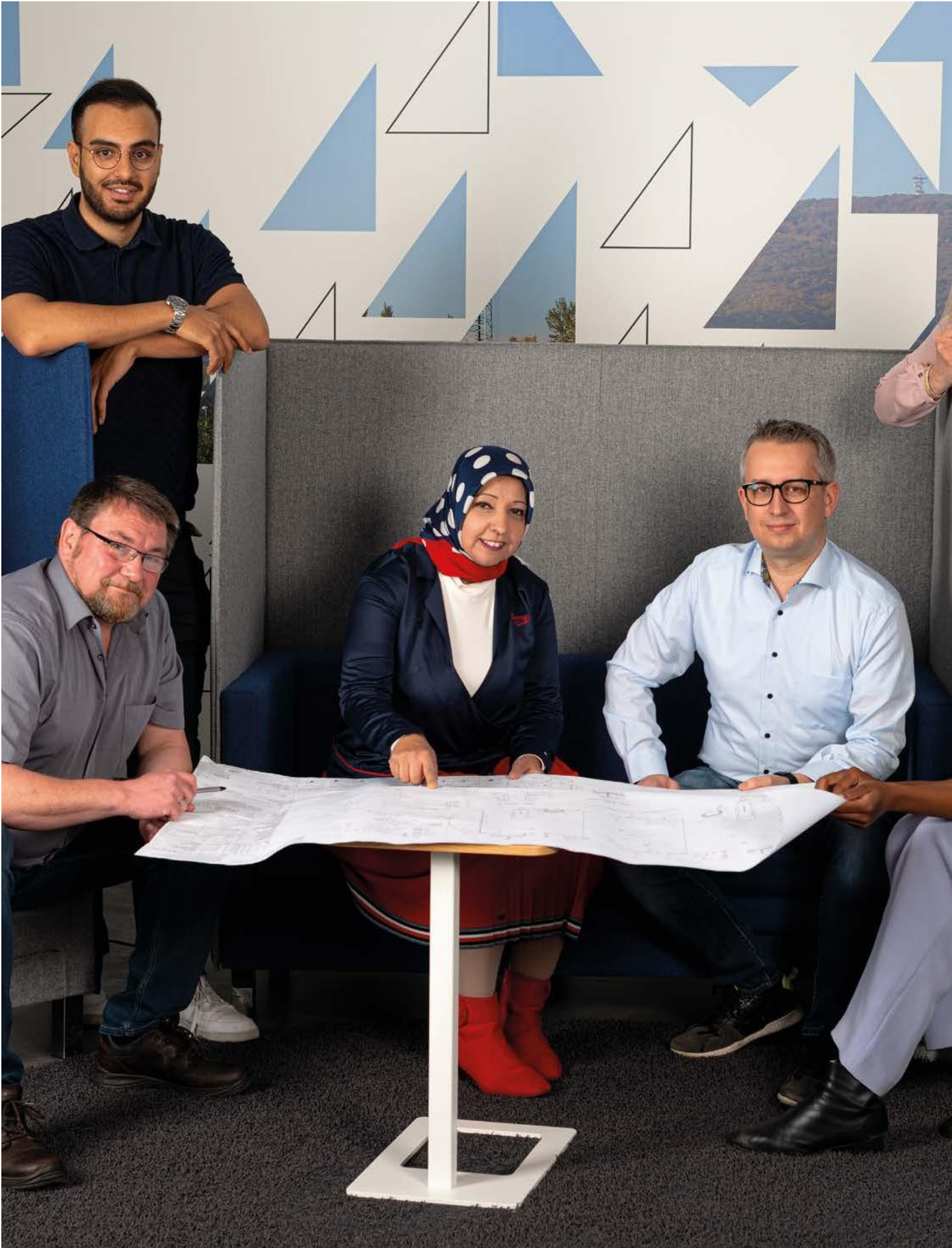


Codul de conduită







Cuprins

1	Codul de conduită	4
2	Drepturile omului - Interdicții împotriva exploatării copiilor ca forță de muncă, muncii forțate - Discriminare	5
3	Legislația în materie de antitrust și concurență	5
4	Comerț internațional - Susținerea luptei împotriva terorismului	6
5	Siguranță, Sănătate, Mediu și Calitate (SHEQ)	6
6	Securitatea IT/datelor - Protecția datelor - Bunurile Companiei	7
7	Protecția comercială și dreptul de autor	8
8	Relațiile cu terții - Reglementări anticorupție - Utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate	8
9	Conflictele între interesele companiei și interesele private	9
10	Date – Documentație – Informațiile Companiei	10
11	Încălcările conformității	10

„Stimați angajați,

Codul nostru de conduită stabilește o fundație stabilă în aplicarea normelor etice în activitatea noastră de zi cu zi, cum ar fi integritatea, onestitatea și legalitatea. Astfel, acesta completează și ne susține declarația de misiune, compusa din viziunea noastră, misiunea grupului nostru și valorile considerate. Astfel, Codul de conduită reprezintă parte integrantă a culturii noastre și a modului în care noi conclucram cu colegii, clienții și partenerii noștri. Numai acționând în baza acestor fundații, printr-o cooperare onestă și deschisă la toate nivelurile, putem menține buna reputație a afacerii noastre de familie, extinzându-ne astfel și mai mult succesul economic. ”



Bernd Eulitz

Chief Executive Officer of Messer SE & Co. KGaA



1 Codul de conduită

În cadrul Messer, ne străduim să acționăm întotdeauna cu un grad ridicat de integritate și fiabilitate în tot ceea ce facem. Încă de la începuturile companiei noastre, Messer a valorizat comportamentul responsabil față de oameni și mediu și respectarea legii, ca fiind pietrele de temelie ale modului în care facem afaceri.

Punem mare preț și importanță pe încrederea cu care ne investesc partenerii de afaceri, clienții, autoritățile și publicul, că toți angajații din cadrul grupului nostru de companii vor acționa în mod responsabil și legal, deoarece această încredere este cea care determină reputația noastră și, prin urmare, succesul companiei noastre.

Codul de conduită Messer se aplică la nivelul întregului Grup Messer¹. Acesta definește un cod de conduită standardizat, cu caracter obligatoriu la nivel global² pentru toți angajații Messer, bazat pe cele zece principii ale Pactului Global al Organizației Națiunilor Unite³, care se axează pe drepturile omului, standardele de muncă, protecția mediului și anticorupție.

Codul de conduită este o componentă integrantă a Messer Compliance Management System, care de asemenea include și ghiduri de susținere pentru departamentele din cadrul companiilor noastre.

În cazul în care standardele prevăzute în Codul nostru de conduită sunt diferite de ceea ce se impune în temeiul legislației internaționale sau locale aplicabile, se va aplica standardul cel mai strict. Acest lucru înseamnă că inclusiv în cazurile în care legislația internațională sau locală aplicabilă este mai puțin strictă, angajații trebuie totuși să respecte Codul de conduită în măsura în care este permis de lege.

Prin angajamentul nostru clar față de democrație, toleranță și egalitate de șanse, suntem pe deplin dedicați responsabilității noastre globale dincolo de toate frontierele.

1 Messer include Messer Holding GmbH și Messer Industries GmbH, precum și companiile consolidate din cadrul acestui grup, precum și toți directorii generali, managerii și angajații companiilor menționate mai sus.

2 Aceste reglementări se aplică mutatis mutandis și directorilor generali, managerilor și angajaților dintr-o companie neconsolidată a grupului, în măsura în care aceștia sunt angajați sau împuterniciți să lucreze pentru Messer sau sunt numiți de Messer.

3 Consultați www.unglobalcompact.org/languages/german/ sau în limba engleză: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html.

2 Drepturile omului - Interdicții împotriva exploatării copiilor ca forță de muncă, muncii forțate - Discriminare

Messer aderă la drepturile omului și principiile etice generale recunoscute la nivel internațional împotriva exploatării copiilor ca forță de muncă și a muncii forțate.

Messer vede diferențele dintre angajații săi ca fiind unul dintre punctele forte ale companiei. Aceste diferențe cu privire la proveniență, cultură, limbă și modul de gândire ne oferă un avantaj competitiv, întrucât dorința și deschiderea către lucruri noi contribuie la idei noi și inovații. Messer consideră că fiecare angajat are dreptul la tratament corect, curtoazie și respect.

Prin urmare, ne așteptăm ca fiecare angajat să își trateze colegii și terțele părți cu respect, în mod echitabil, cu amabilitate și profesionalism. Nicio formă de discriminare – indiferent dacă se bazează pe gen, etnie, culoarea pielii, vârstă, religie, proveniență sau condiție fizică – nu va fi tolerată în cadrul Messer.

Vom lua măsuri decisive împotriva oricărui angajat care se implică în discriminare, tratament preferențial, hărțuire, excludere sau orice altă încălcare a demnității și respectului angajaților la locul de muncă.

3 Legislația în materie de antitrust și concurență

Legislația în materie de antitrust și concurență (cunoscută și cu denumirea de antitrust) promovează și protejează concurența liberă, loială și reală pentru toți participanții la piață și asigură deservirea interesului superior al consumatorului.

Aceasta interzice toate măsurile, acordurile și acțiunile care ar putea duce la restricții nelocale asupra comerțului sau concurenței. Messer susține concurența viguroasă, legală și etică și va respecta toate legile în materie de antitrust și concurență, indiferent de locul în care își desfășoară activitatea.

În special, acest lucru se aplică fixării necorespunzătoare a prețurilor, acordurilor de boicotare a anumitor state, furnizori sau clienți, alocării clienților sau pieței și acordurilor de restricționare a distribuției sau a producției, toate acestea constituind o încălcare clară. Comportamentul anticoncurențial, cum ar fi încheierea de acorduri ilegale cu concurenții, are consecințe foarte grave:

Fiecare angajat este obligat să acționeze în mod loial și în conformitate cu legislația în materie de concurență și să evite încălcările sau să le oprească cât mai curând posibil, ideal la debutul acestora.



4 Comerț internațional - Susținerea luptei împotriva terorismului

Messer are obligația să respecte și să se conformeze cu toate reglementările naționale, multinaționale și supranaționale aplicabile comerțului exterior.

Messer va crea și va menține un program de conformitate comercială.

Acesta se aplică în special pentru cele ce urmează:

- Reglementări vamale și prevederi susținute de comunitatea internațională împotriva proliferării armelor chimice, biologice și nucleare și a sistemelor auxiliare ale acestora.
- Interdicții asupra exportării și re-exportării anumitor produse, tehnologii și servicii către anumite state, organizații sau persoane fizice, pentru a preveni terorismul internațional.

Prin urmare, nu permitem companiilor din cadrul grupului nostru să tranzacționeze sau să încheie tranzacții cu persoane care s-au dovedit a fi asociate cu activități teroriste sau care aparțin sau sunt afiliate cu grupuri sau organizații teroriste. Desfășurarea de activități comerciale în țări aflate sub embargo sau cu persoane aflate sub embargo sau organizații aflate sub embargo, este supusă restricțiilor sau poate fi ilegală.

La exportarea de bunuri, se va asigura obținerea documentației necesare sau obligatorie pentru utilizarea finală și/sau utilizatorul final.

De asemenea, pentru importul de bunuri, Messer le impune furnizorilor săi să respecte cerințele legale și să acționeze într-un mod care este în concordanță cu Codul de conduită Messer. Messer se așteaptă ca furnizorii săi să coopereze în mod activ la atingerea obiectivelor din acest Cod de conduită.

În ceea ce privește reglementările privind comerțul exterior, de principiu, legile tuturor sistemelor juridice relevante aplicabile au caracter obligatoriu.

În cazul în care Messer are îndoieli sau incertitudini cu privire la legalitatea unei tranzacții internaționale sau dacă sunt respectate toate normele comerciale aplicabile, se va abține de la a se angaja în respectiva activitate de export.



5 Siguranță, Sănătate, Mediu și Calitate (SHEQ)

Pentru a evita, preveni sau gestiona în condiții de siguranță potențialele pericole la adresa oamenilor și a mediului înconjurător, ne bazăm pe simțul responsabilității și sustenabilității.

Pentru Messer, acest lucru înseamnă protejarea mediului înconjurător și conservarea resurselor naturale. Prin urmare, de la dezvoltarea produselor la producție, respectăm legile în materie de protecție a mediului și normele care reglementează sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Multe dintre produsele Messer sunt puternic reglementate, deoarece uneori sunt utilizate în industrii sau domenii reglementate, cum ar fi domeniul medical. Messer cercetează, dezvoltă și lucrează în beneficiul persoanelor care folosesc produsele noastre. Messer se străduiește să se asigure că produsele noastre sunt fabricate la cele mai înalte standarde, din perspectiva siguranței, sănătății, mediului și calității.

Fiecare angajat este responsabil pentru siguranță în aria sa de lucru. Toate reglementările privind siguranța trebuie implementate și respectate cu strictețe.

Este în interesul superior al fiecărui angajat și al întregului nostru grup de companii ca fiecare angajat să dea dovadă de inițiativă când vine vorba despre siguranță. Fiecărui angajat i se va acorda sprijinul necesar pentru dezvoltarea conștientizării potențialelor riscuri de siguranță. Nu există priorități mai mari decât siguranța, sănătatea și securitatea angajaților, clienților și furnizorilor noștri.



Fiecare angajat are obligația să raporteze supervisorului său pericolele existente sau potențiale, de îndată ce are cunoștință despre acestea.

6 Securitatea IT/datelor - Protecția datelor - Bunurile Companiei

În cadrul Messer, folosim sistemele IT în numeroase moduri diferite.

Luăm toate măsurile adecvate și rezonabile pentru a ne asigura, în măsura maximă posibilă, că, confidențialitatea datelor și accesul la acestea nu sunt puse în pericol de defecțiuni tehnice sau de abateri sau erori umane.

Datele cu caracter personal necesită protecție specială. Messer este dedicată protecției datelor cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor, pacienților săi și ale altora și va prelucra aceste date cu caracter personal numai în conformitate cu legislația aplicabilă privind protecția datelor.



7

Protecția comercială și dreptul de autor

Rezultatele eforturilor noastre de cercetare și dezvoltare, invențiile și brevetele noastre, și toate celelalte proprietăți intelectuale sunt active valoroase, și reprezintă fundamentul succesului, valorii, creșterii și avantajului competitiv al grupului nostru de companii.

Pentru a contribui la asigurarea încrederii continue a clienților noștri, activitățile de marketing, publicitate și vânzări trebuie să descrie ofertele și serviciile noastre în mod legal, corect și onest. Mărcile comerciale Messer trebuie utilizate în mod consecvent și adecvat pentru a evita pierderea drepturilor legale.

Toate reclamele și promoțiile oficiale trebuie să fie aprobate de Corporate Communications, aspect valabil în special pentru utilizarea denumirii sau siglei Messer.

Informațiile confidențiale și secretele comerciale ale companiei Messer sunt esențiale pentru succesul nostru. Prin urmare, informațiile confidențiale și secretele comerciale de orice tip vor fi divulgate numai persoanelor care sunt autorizate să aibă acces la acestea și care se angajează să trateze confidențial respectivele informații.

De asemenea, fiecare angajat este obligat să respecte drepturile de proprietate intelectuală și drepturile de autor ale terților și să se abțină de la utilizarea neautorizată a acestora, în orice circumstanță.

8

Relațiile cu terții - Reglementări anticorupție - Utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate

Furnizorii vor fi selectați exclusiv pe criterii obiective, cum ar fi prețul, calitatea, serviciul, standardele tehnice, compatibilitatea produsului, durata relației de afaceri, certificarea conform standardelor generale (standardele ISO) sau, după caz, considerații strategice.

Interesele personale sau relațiile personale nu trebuie să influențeze sub nicio formă atribuirea unui contract.

În ceea ce privește activitățile comerciale, angajații pot accepta sau oferi beneficii personale, fie direct sau indirect, numai dacă acest lucru implică un beneficiu obișnuit și conform din punct de vedere legal, aspect valabil în special pentru titularii de funcții, partide politice sau candidații la funcții. Chiar și aparența de neadecvat trebuie evitată în toate circumstanțele.

Messer nu va tolera mita sub nicio formă. Sunt disponibile politici corespunzătoare privind cadourile și protocolul în funcție de activitatea, funcția sau regiunea angajaților.

Legislația privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate împiedică persoanele să tranzacționeze în beneficiul lor sau al altei persoane în baza unor informații privilegiate relevante despre care au luat cunoștință înainte ca acestea să devină publice. Messer se angajează ferm să susțină corect și deschis piețele de valori și mărfuri din întreaga lume.





9 Conflictele între interesele companiei și interesele private

Fiecare angajat trebuie să evite orice conflict între propriile sale interese și cele ale companiei. Chiar și în ceea ce privește aspectele private, orice situație care ar putea fi în contradictoriu cu interesele companiei trebuie evitată în măsura în care este posibil.

Investițiile de peste 5% în capitalul social al unei companii concurente, al unui client sau al unui furnizor impun acordul prealabil al conducerii. Aceste investiții realizate de conducere impun aprobarea prealabilă a organismului de supraveghere responsabil. În măsura permisă de lege, conducerea sau organismul de supraveghere responsabil trebuie, totodată, să fie informat(ă), fără întârziere, despre orice investiții semnificative ale rudelor angajaților⁴ în companii, clienți sau furnizori concurenți.

Încheierea unui contract de către sau orice alte activități comerciale între Messer și un angajat sau rudele sau persoanele juridice controlate de un angajat impun acordul prealabil al conducerii sau al organului de supraveghere responsabil. În toate cazurile, trebuie să se asigure că angajatul în cauză nu este implicat, nici în mod direct, nici indirect, în decizia de atribuire a contractului.

⁴ În secțiunea 9, termenul „rude” se referă la următoarele persoane: (1) logodnicul sau logodnica, (2) Soțul/soția, (3) rudele de gradul I, inclusiv rudele de gradul I prin căsătorie, (4) frații/surorile, (5) copiii fraților/surorilor, (6) soții/soțiile copiilor și copii soților/soțiilor, (7) copiii părinților, (8) persoane care locuiesc în cadrul unei relații părinte-copil într-o locuință comună pe o perioadă lungă de timp (părinte adoptiv-copil adoptiv). Persoanele menționate anterior sunt considerate rude și dacă (a) în cazul punctelor (2), (3) și (6) de mai sus, căsătoria prin care două persoane s-au înrudit nu mai există, (b) în cazul punctelor (3) - (7), relația se încheie ca urmare a unei adopții sau (c) în cazul punctului (8), locuința comună nu mai există, atât timp cât persoanele implicate continuă să aibă o relație părinte-copil.

10 Date - Documentație - Informațiile Companiei

Datele exacte și detaliate ale companiei trebuie furnizate în timp util. Nici încălcările legilor contabile și nici documentația sau raportarea financiară incorecte nu sunt tolerate de Messer.

Declarațiile oficiale, în special pentru presă sau alte mijloace de informare în masă, pot fi acordate numai de către angajații autorizați.

O atenție deosebită trebuie adoptată la relaționarea cu guvernul în calitate de client sau la relaționarea cu o autoritate de reglementare a guvernului. Orice informație furnizată unui guvern, fie în calitate de client, fie în calitate de autoritate de reglementare trebuie să fie veridică și exactă, protejând totodată în mod eficient interesele legitime ale companiei Messer.

Toți angajații Messer relevanți trebuie să contribuie la asigurarea exactității, onestității și actualității raportării informațiilor comerciale computerizate sau pe hârtie sau în orice alt format.

11 Încălările conformității

Normele cuprinse în acest Cod de conduită necesită o examinare obiectivă și o adaptare a propriului comportament, în limitele cadrului de standarde descrise mai sus.

În anumite ocazii, angajații ar putea să se simtă nesiguri cu privire la ce anume trebuie să facă, în pofida îndrumărilor din Codul de conduită Messer. Următorul Test de integritate expune considerente pe care alții le-au apreciat utile atunci când s-au confruntat cu o decizie dificilă. Acesta nu este menit în niciun caz să fie decisiv.

Fiecare angajat trebuie să se întrebe dacă propriul comportament

- este legal și compatibil cu valorile și normele Messer.
- este în interesul superior al companiei Messer și nu este influențat de propriile interese conflictuale.
- este influențat de convingerea personală că a luat decizia corectă și și-a urmat propria busolă etică.
- poate fi prezentat superiorilor, colegilor și propriei familii sau prietenilor cu conștiința curată.
- ar sta în picioare în fața unei examinări atente a terților.
- susține buna reputație a companiei Messer.

În caz de ambiguitate în ceea ce privește unul dintre aceste aspecte într-un caz specific, primul punct de contact este, de regulă, superiorul direct al unei persoane, care va încerca să evalueze situația și să rezolve problema. Pentru consiliere calificată, se poate aborda și ofițerul de conformitate responsabil.

În ceea ce privește problemele și preocupările angajaților, se așteaptă ca toți managerii și ofițerii de conformitate din cadrul Messer să adopte o politică a „ușii deschise”, un nivel ridicat de angajament și diligență pentru a încerca să rezolve orice probleme ce i-a fost încredințată.

Eventualele încălcări ale conformității pot fi raportate numai persoanei responsabile, în conformitate cu procedura de raportare stabilită.

Informații detaliate se regăsesc pe site-ul nostru de intranet

(<https://messernet/en/web/compliance/home>) și pe site-ul nostru web (<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system>) în Ghidul pentru raportarea și gestionarea încălcărilor normelor în cadrul Messer.



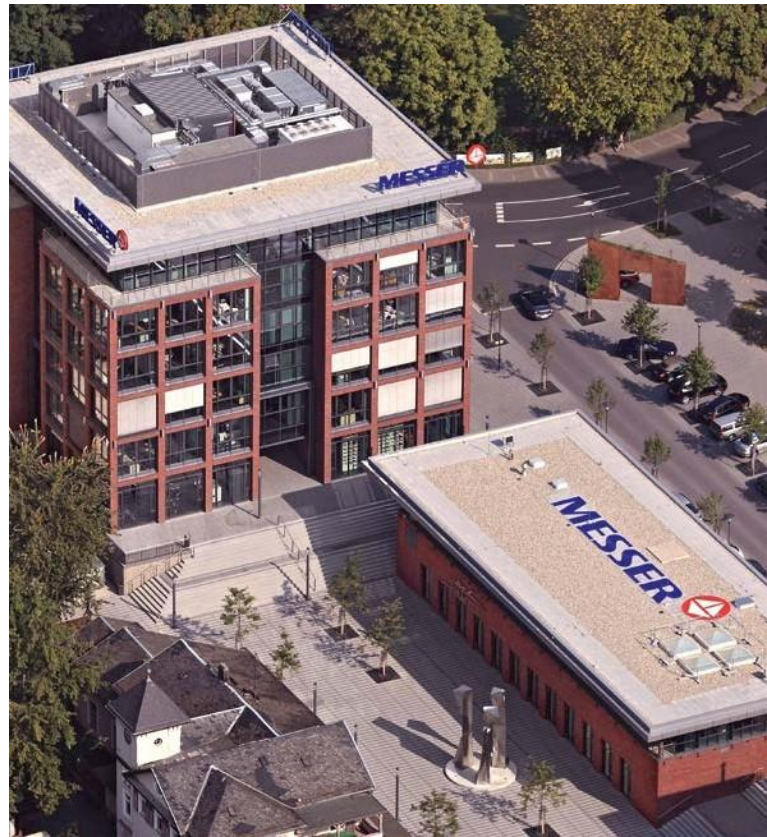
Pentru încălcări minore ale conformității, **angajații** trebuie să raporteze în primul rând Ofițerului de conformitate local sau Ofițerului de conformitate specific, care este responsabil pentru obiectul și locația în cauză; cu toate acestea, asemenea încălcări pot fi raportate și prin intermediul Liniei de integritate.

Încălcările grave ale conformității trebuie raportate în primul rând prin intermediul Liniei de integritate sau direct către Directorul ofițerilor de conformitate.

Pentru **partenerii de afaceri**, este disponibilă persoana de contact direct în cadrul Messer, cu condiția ca sesizarea să nu se refere la aceasta, Directorul ofițerilor de conformitate putând fi de asemenea contactat pe cale telefonică sau prin intermediul liniei de asistență (**+49 800 447 1000**) sau pe e-mail (**compliance@messergroup.com**).

Linia de integritate, care este administrată de un furnizor extern în numele Messer, este disponibilă:

pe web la adresa: **www.messer.ethicspoint.com**
sau pe cale telefonică (numărul de telefon pentru țara voastră se regăsește pe site-ul web)



Bad Soden, May 2023
Messer SE & Co. KGaA



Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
CFO



Virginia Esly
COO Europe



Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden
www.messergroup.com

